



Kurzporträt



AWO Bezirksverband Weser-Ems e.V.

mit seinen Tochtergesellschaften AWO Kinder, Jugend & Familie Weser-Ems GmbH, AWO Wohnen & Pflegen Weser-Ems GmbH, AWO Trialog Weser-Ems GmbH, AWO Management & Service Weser-Ems GmbH, Rehabilitationsklinik Werscherberg gGmbH
Klingenbergstraße 73, Elisabeth-Frerichs-Haus, 26133 Oldenburg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 18.05.2009 erteilt.

Der AWO Bezirksverband und seine Tochtergesellschaften bietet soziale Dienstleistungen in 20 Einrichtungen der ambulanten und stationären Altenhilfe, in 30 Einrichtungen der Sprachheilarbeit, Kinder-, Jugend- und Familienhilfe; Gesundheits-, Familien- und Erholungszentren und in 7 Einrichtungen der Hilfen im Bereich Sucht, Psychiatrie, Hilfen für Menschen mit mit seelischer Behinderung an. Im Mittelpunkt unserer Arbeit stehen Menschen, die dauerhaft oder auch nur für einen kurzen Zeitraum Unterstützung, Beratung oder einfach Zuwendung brauchen. Diese Versorgungsleistung wird mit hoher Qualität durch unsere qualifizierten und engagierten MitarbeiterInnen sichergestellt.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 2818 MitarbeiterInnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Stand: 18. Mai 2009

Ziel der Auditierung

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gehört für uns zur Marke AWO. Mit dem audit berufundfamilie wollen wir deshalb unsere Glaubwürdigkeit nach innen und nach außen stärken.

Die Ziele und Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie tragen dazu bei, dass sich die Lebens- und Arbeitsqualität für unsere Beschäftigten weiterentwickeln und die Mitarbeiterzufriedenheit steigt.

Im Arbeitsalltag soll erlebbar sein, dass Beruf und Familie zur Normalität gehören. Deshalb fördern wir das Verständnis und die Akzeptanz für die familiären Belange der einzelnen MitarbeiterInnen und Mitarbeiter.

Das audit berufundfamilie unterstützt so unsere familienbewusste Unternehmenskultur, die Leistungen unseres Verbandes und den Erhalt und die Verbesserung unserer Marktposition.

Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Berücksichtigung familiärer Aspekte bei der Schichtplanung
- Flexible Arbeitszeiten in der AWO Management & Service Weser-Ems GmbH
- Urlaubsplanung unter familiären Aspekten
- Förderung der Teamarbeit
- Führung in reduzierter Arbeitszeit
- Qualitätsmanagement
- Beschäftigung während der Elternzeit
- Förderung der Sozialkompetenz bei Führungskräften
- Eltern- und Seniorenservice AWO für MitarbeiterInnen
- Kinderbetreuung für MitarbeiterInnen-Kinder

Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Einführung von Arbeitszeitkonten
- Leitlinien zur Urlaubsplanung
- Dienst- und Aufgabenwechsel aufgrund familiärer Belange
- Aufbau eines Gesundheitsmanagements
- Ausweitung der Angebote Kollegiale Beratung und Supervision
- Vertretungskonzepte
- Einrichtung von Aushilfepools
- Regelungen für Arbeiten zu Hause im familiären Notfall
- Aufbau eines umfangreichen internen und externen Informationssystems zur Thematik
- Aufnahme der Thematik in Führungsleitlinien
- Qualifizierung der Führungskräfte
- Aufnahme der Thematik in Zielvereinbarungs-/ MitarbeiterInnengespräch
- Elternzeitkonzept
- Prüfung von weiteren Unterstützungsangeboten zur Kinderbetreuung
- Informationen zur Ferienbetreuung
- Ausweitung der Unterstützung zur Pflege von Angehörigen
- Gesprächskreis für pflegende Angehörige